



CITTÀ DI VENARIA REALE

Sito: www.comune.venariareale.to.it PEC: protocollovenariareale@pec.it

Avviso pubblico di selezione per l'individuazione di numero minimo di 5 facilitatori (Job Coach) di età compresa tra i 18 e i 35 anni (non compiuti), di cui due titolari e tre riserve, per l'erogazione di un percorso laboratoriale rivolto a n. 10 giovani in cerca di lavoro, di cui alla D.G.R. n. 15-4040 del 5/11/2021 - "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare"

Art. 1 – Finalità dell'avviso

La Regione Piemonte ha approvato con D.G.R. n. 15-4040 del 5/11/2021 la proposta progettuale denominata "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare" da realizzarsi sulla base dell'Accordo sottoscritto tra il Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale e la Regione Piemonte (in data 9/12/2021), a seguito della ripartizione del Fondo nazionale per le politiche giovanili. Con la succitata deliberazione si intende promuovere attività che coinvolgano i giovani, tra i 18 e 35 anni, sul tema dell'accrescimento delle competenze, delle capacità e delle prospettive occupazionali dei giovani, ponendo in atto un percorso di ricerca-azione sperimentale per l'incremento dell'occupabilità dei giovani in linea con le peculiarità degli scenari dei mercati del lavoro locale.

Il Comune di Venaria Reale in qualità di Comune sede di Centro per l'Impiego intende presentare una candidatura al bando di cui sopra presentando un progetto, rivolto a favore dei giovani di età compresa tra i 18 e 35 anni, per rendere possibile l'accesso a un "lavoro dignitoso, che sia produttivo, fornisca un reddito equo, sia sicuro, offra protezione sociale, migliori le prospettive di sviluppo personale e favorisca l'integrazione sociale.

Le attività che il Comune di Venaria Reale ricomprenderà nel progetto in corso di definizione sono le seguenti:

- a) un'indagine di scenario, a cura di Agenzia Piemonte Lavoro sul mercato del lavoro locale in termini di indicatori socio economici;
- b) una "mappatura" rispetto alle reti inter-organizzative locali che restituisca un'indagine esplorativa degli operatori locali nell'ambito dei servizi alla formazione e al lavoro e politiche giovanili a cura del Comune capofila insieme ai partner di rete;
- c) l'attivazione di un percorso laboratoriale denominato ai fini del bando "job hub" rivolto a n. 10 giovani denominati "job player" con esigenze di incremento occupabilità e in fase di ricerca di lavoro, ed erogato da giovani facilitatori denominati "job coach";
- d) l'attivazione di un percorso in azienda denominato *job shadowing* rivolto ad un minimo di 10 giovani (*job player*) della durata di 40 ore, in un arco temporale massimo di 30 giorni.

Il bando regionale prevede che i facilitatori (Job coach) di cui sopra devono essere individuati nella fase di predisposizione della candidatura al bando, a mezzo di avviso pubblico di selezione in numero minimo di 5 persone individuate prioritariamente tra i giovani del territorio afferente al CPI di Venaria Reale ovvero residenti nei comuni di Venaria Reale, Druento, Alpignano, Pianezza, San Gillio, Givoletto, La Cassa e Val della Torre, di cui due titolari e tre riserve.

Pertanto è aperta la selezione (art. 2) per titoli (art. 3) verificati attraverso un colloquio motivazionale, di 5 facilitatori (di cui due titolari e tre riserve), per l'erogazione di un percorso laboratoriale denominato ai fini del bando "job hub" che sarà rivolto a n. 10 giovani di età compresa tra i 18 e i 35 anni con esigenze di incremento occupabilità e in fase di ricerca di lavoro.

Art. 2 – Requisiti minimi richiesti

Le candidature dei facilitatori (*Job Coach*) dovranno rispondere ai seguenti requisiti ed essere evidenziati nel curriculum allegati all'istanza (allegato 1):

- a) età fino a 35 anni non compiuti;
- b) laureati o laureandi in scienze umane, economico sociali (es. scienze dell'educazione, scienze della formazione, psicologia, sociologia, economia aziendale, ed equipollenti...);
- c) competenze trasversali quali capacità di leadership, capacità motivazionali, eventualmente acquisite anche attraverso esperienze di tutoraggio in università o attività di animazione socioculturale (ad. es. oratori, estate ragazzi, servizio civile, ecc....);
- d) vocazione/interesse verso professioni in ambito educativo, orientativo, di politiche attive per i giovani e il lavoro, insegnamento e affini.

Art. 3 – Titoli di preferenza

Visti gli obiettivi dell'iniziativa "*Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare*" di cui alla D.G.R. n. 15-4040 del 5/11/2021, costituiscono titoli di preferenza un'esperienza di almeno 6 mesi di esperienza nella gestione diretta di azioni di:

- o Orientamento professionale.
- o Consulenza orientativa.
- o Accompagnamento al lavoro.
- o Inclusione socio lavorativa.
- o Corsi di specializzazione pertinenti con il ruolo di facilitatore, *case manager*, tutor, ecc .
- o Altre esperienze anche di volontariato attinenti l'oggetto dell'avviso.
- o Interesse verso professioni in ambito educativo, orientativo, di politiche attive per i giovani e il lavoro.

L'esperienza di cui sopra dovrà essere evidenziata nel curriculum allegato all'istanza, come segue:

- o attraverso l'elencazione della denominazione dei progetti/ iniziative a cui si riferisce l'esperienza;
- o indicando l'ente presso cui si è erogata la prestazione;
- o indicando la data completa di inizio e di fine di ciascuna delle esperienze riportate nel curriculum.

I requisiti di cui agli articoli 2 e 3 di cui sopra saranno valutati sulla base dei criteri e dei relativi punteggi dettagliati nell'allegato 2.

Art. 4 – Attività da svolgere

I facilitatori selezionati:

4.1 si impegnano a partecipare al "Tavolo di lavoro Buone prassi occupabilità giovani" e al percorso formativo di "*Capacity Building*", erogati da un pool di esperti di Agenzia Piemonte Lavoro e del Settore regionale Standard formativi e orientamento permanente, volto allo sviluppo dell'imprenditività occupazionale della durata di 25 ore articolato nei seguenti moduli:

- a) Rete e networking – 2 h - Obiettivo: *Trasferire il valore della rete e della capacità di fare networking*
- b) Sistema orientamento permanente della Regione Piemonte – 1 h- Obiettivo: *illustrazione del sistema e dei servizi di orientamento permanente*
- c) Scenari Mercati del Lavoro Locale – 3 h - Obiettivo: *Individuare e comprendere le informazioni chiave per descrivere gli scenari dei mercati locali del lavoro e tecniche di shadowing*
- d) Orientamento al lavoro – 4 h - Obiettivo: *Esplorare le competenze, individuare l'obiettivo professionale e definire il piano di azione*
- e) Scouting aziendale: 11 h - Obiettivo: *Esplorare le attività di scouting dei potenziali datori di lavoro e processo di contatto con le aziende.*

f) Progettazione congiunta: 4 h - Obiettivo: Progettare il percorso da erogare in sede di Job Hub;
4.2 collaborano, in affiancamento ad APL, nella gestione Job Hub della durata di 30 ore, rivolto a 10 giovani con esigenze di incremento occupabilità e in fase di ricerca di lavoro;
4.3 accompagnano i 10 giovani di cui sopra in un percorso di tutoraggio in azienda della durata di 40 ore, in un arco temporale massimo di 30 gg, suddivise tra: 30 ore di attività sincrone (peer education) e le restanti 10 ore dedicate ad attività organizzativa di back office.
Gli interventi di cui sopra si concluderanno entro il 16/10/2023.

Art. 5 – Premialità

I comuni riconoscono una “premialità” di € 1.500,00 complessive a ciascun *Job Coach* a titolo di partecipazione e solo qualora il soggetto abbia partecipato ad almeno l’80% della presenza sull’intero progetto (*Capacity Building + Job Hub*). Il compenso è previsto solo per i 2 job coach titolari ed è subordinato all’approvazione del progetto da parte della Regione.
Ai Job Coach che hanno completato il percorso Job Hub a fronte di una presenza minima dell’80%, sarà rilasciato un Digital Badge.

Art. 6 – Modalità e tempi di presentazione delle domande

I giovani interessati a candidarsi dovranno inviare entro *le ore 12,00 del 12/10/2022*

- **domanda di iscrizione**, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato al presente bando allegato n. 1 – “*Modello Domanda job coach*”;
- **curriculum vitae**, datato, firmato e corredato di specifica dichiarazione resa ai sensi dell’art. 76 del DPR 445/2000 attestante la veridicità ed autenticità dei dati e delle notizie riportate nel curriculum;
- **copia Carta d’identità** in corso di validità;

secondo una delle seguenti modalità di trasmissione:

• A mezzo mail semplice a protocollo@comune.venariareale.to.it avente ad oggetto la dicitura “**Domanda Job Coach**”

oppure a mano all’Ufficio protocollo del Comune di Venaria Reale sito in piazza Martiri della Libertà n. 1 – Venaria Reale.

Si raccomanda di scrivere in modo esatto la dicitura sopra indicata senza omissioni.

Art. 7 – Motivi di esclusione

Non saranno prese in considerazione le domande di candidatura:

- a. Pervenute oltre il termine di scadenza del presente avviso;
- b. Prive dei requisiti indicati al precedente art. 2;
- c. Prive degli allegati “Curriculum vitae” e/o documento di identità in corso di validità;

Art. 8 – Pubblicità ed informazione

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet del Comune di Venaria Reale www.comune.venariareale.to.it e sui canali social dell’informagiovani di Venaria Reale.

Per ogni informazione i soggetti interessati possono contattare l’Ufficio Giovani ai seguenti numeri: 011 4072. 459 – 404 – 469.

Art. 9 – Trattamento dei dati

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Venaria Reale. I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla selezione verranno trattati nel pieno rispetto della vigente normativa

in materia di privacy di cui al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 2016/679 e al D. Lgs. n. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018.

Al riguardo si precisa che:

- il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio ai fini della partecipazione alle selezioni;
- i dati saranno trattati attraverso strumenti cartacei e informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione degli obblighi di legge;
- i candidati interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di richiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge, la limitazione di trattamento e la loro portabilità;
- la partecipazione alla selezione comporta l'accettazione alla pubblicazione del proprio nominativo ove idoneo;
- Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.