



CITTÀ DI VENARIA REALE
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Sito: www.comune.venariareale.to.it PEC: protocollovenariareale@pec.it

Avviso pubblico di selezione per l'individuazione di numero 20 giovani con esigenze di incremento dell'occupabilità e in fase di ricerca di lavoro (Job Player) di età compresa tra i 18 e i 35 anni (non compiuti), di cui n. 10 titolari e n. 10 riserve, per l'erogazione di un percorso formativo e un percorso di Job shadowing in aziende, finalizzati all'inserimento nel mondo del lavoro, nell'ambito del Bando regionale "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!" in attuazione dell'atto di indirizzo di cui alla D.G.R. n. 19-5242 del 21/06/2022.

Art. 1 – Finalità dell'avviso

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 15-4040 del 5/11/2021, approvava la proposta progettuale denominata "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!" da realizzarsi sulla base dell'Accordo sottoscritto tra il Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale e la Regione Piemonte, a seguito della ripartizione del Fondo nazionale per le politiche giovanili, finalizzata a promuovere attività per i giovani, tra i 18 e 35 anni, sul tema dell'accrescimento delle competenze, delle capacità e delle prospettive occupazionali dei giovani, ponendo in atto un percorso di ricerca-sperimentale per l'incremento dell'occupabilità dei giovani, in linea con le peculiarità degli scenari dei mercati del lavoro locale.

Con successiva D.G.R. n. 19-5242 del 21/6/2022, approvava i criteri di assegnazione dei finanziamenti rivolti ai Comuni sede di Centri Per l'Impiego per la partecipazione al bando "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!";

Con D.D. n. 1119/A1419A/2022 del 22/06/2022 approvava, in attuazione della D.G.R. n. 19-5242 del 21/6/2022, il bando e il modello di domanda rivolto ai Comuni sede dei Centri per l'Impiego, per l'accesso ai finanziamenti per l'iniziativa regionale "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!".

Il Comune di Venaria Reale, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 265 del 27/09/2022, aderiva al bando regionale "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!" al fine di favorire l'accrescimento delle competenze, delle capacità e delle prospettive occupazionali dei giovani del bacino del Centro per l'Impiego di Venaria Reale, per rendere possibile l'accesso a un lavoro dignitoso che fornisca un reddito equo ed offra protezione sociale e migliori le prospettive di sviluppo personale e favorisca l'integrazione sociale.

Le attività ricomprese nel progetto presentato dal Comune di Venaria Reale sono le seguenti:

- a) un'indagine di scenario, a cura di Agenzia Piemonte Lavoro sul mercato del lavoro locale in termini di indicatori socio economici;
- b) una "mappatura" rispetto alle reti inter-organizzative locali che restituisca un'indagine esplorativa degli operatori locali nell'ambito dei servizi alla formazione e al lavoro e politiche giovanili a cura del Comune capofila insieme ai partner di rete;
- c) l'attivazione di un percorso laboratoriale denominato ai fini del bando "*job hub*" rivolto a n. 10 giovani denominati "*job player*" con esigenze di incremento occupabilità e in fase di ricerca di lavoro, ed erogato da giovani facilitatori denominati "*job coach*";
- d) l'attivazione di un percorso in azienda denominato *job shadowing* rivolto ad un minimo di 10 giovani (*job player*) della durata di 40 ore, in un arco temporale massimo di 30 giorni.

Il bando regionale prevede la selezione di giovani in cerca di lavoro (Job Player) in numero minimo di 20 persone individuate tra i giovani del territorio afferente al CPI di Venaria Reale ovvero residenti nei comuni di Venaria Reale, Druento, Alpignano, Pianezza, San Gillio, Givoletto, La

Cassa e Val della Torre, di cui 10 titolari e 10 riserve.

Pertanto è aperta la selezione (art. 2) attraverso l'esame del curriculum vitae, di 20 giovani (di cui 10 titolari e 10 riserve), per l'erogazione di un percorso formativo denominato ai fini del bando "job hub" e di un percorso di "Job shadowing" presso aziende selezionate, che sarà rivolto a n. 10 giovani di età compresa tra i 18 e i 35 anni (non compiuti) con esigenze di incremento occupabilità e in fase di ricerca di lavoro.

Art. 2 – Requisiti minimi richiesti

Le candidature dei giovani *Job Player* dovranno rispondere ai seguenti requisiti ed essere evidenziati nel curriculum allegati all'istanza (allegato 1):

- a) età tra i 18 e 35 anni non compiuti;
- b) trovarsi in condizione di ricerca di lavoro (DID - Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro ovvero la dichiarazione che determina formalmente l'inizio dello stato di disoccupazione di una persona);
- c) residenza nei Comuni afferenti al Centro per l'Impiego di Venaria Reale, quali Alpignano, Druento, La Cassa, Givoletto, Pianezza, San Gillio, Val della Torre e Venaria Reale;

Art. 3. Criteri per la selezione dei Job player

I Job player in possesso dei requisiti minimi previsti all'art. 2, verranno selezionati sulla base dei seguenti criteri:

- Titolo di studio (max 18 punti):

- Assolvimento obbligo scolastico: 18 punti
- Qualifica professionale: 15 punti
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado: 10 punti
- Laurea triennale o magistrale: 5 punti

- Conoscenze informatiche e linguistiche (max 6 punti)

- conoscenza dell'utilizzo delle tecnologie informatiche (es. Internet, social network, open office o programmi analoghi ecc.): 2 punti
- conoscenza della lingua inglese scritta e parlata: 2 punti
- conoscenza di un'altra lingua straniera scritta e parlata: 2 punti

- Possesso di patente di guida non inferiore alla cat. B: 2 punti

- Esperienza lavorativa (max 15 punti):

- Nessuna esperienza lavorativa: 10 punti
- Almeno un'esperienza lavorativa documentabile superiore a 3 mesi: 5 punti

- Altre esperienze:

- Partecipazione a progetti del territorio organizzati da enti/associazioni pubblici e privati: 2 punti
- Attività di volontariato svolta presso enti/associazioni del territorio: 2 punti

Dopo aver assegnato i punti sopra riportati, per un punteggio massimo di punti 45, la commissione attribuirà ulteriori punti per i seguenti criteri:

- Motivazione, interesse e aspettativa rispetto al percorso proposto ai Job player: max 10 punti

- Disponibilità a seguire l'intero percorso, indicando eventuali vincoli orari e logistici: max 5 punti.

La commissione che selezionerà i facilitatori sarà formata da membri degli enti che hanno costituito il partenariato per l'adesione all'iniziativa in oggetto.

La commissione si riserverà di effettuare dei colloqui con i candidati per la definizione della valutazione complessiva ai fini della redazione della graduatoria.

Art. 4 – Periodo di realizzazione

Le attività prenderanno avvio dal mese di marzo 2023 e dovranno terminare entro il 16 ottobre 2023.

Art. 5 – Attività da svolgere

I Job Player titolari selezionati si impegnano:

- a partecipare al percorso di tutoraggio Job Hub erogato dai Job Coach consistente in 30 ore di attività sincrone (peer education);
- a partecipare al percorso di Job shadowing presso aziende selezionate della durata di 40 ore in un arco temporale massimo di 30 giorni;

Ai job player che completeranno i suddetti percorsi verrà data la possibilità di partecipazione a corsi di formazione dell'offerta formativa della Regione Piemonte.

Art. 6 – Premialità

A ciascun Job player titolare verrà riconosciuta una premialità di euro 600,00 a titolo di partecipazione qualora il soggetto abbia partecipato ad almeno il 75% delle ore previste dell'intero percorso formativo (*Job Hub e Job Shadowing*). La premialità è prevista soltanto per i 10 job player titolari.

Ai Job Player titolari, partecipanti all'intero percorso, verrà rilasciata una scheda di attestazione delle attività svolte e un Digital Badge al fine di assicurare una documentazione tracciata ed un'evidenza del percorso seguito.

Art. 7 – Modalità e tempi di presentazione delle domande

I giovani interessati a candidarsi dovranno inviare entro venerdì 3 MARZO 2023 h. 12.00

- **domanda di iscrizione**, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato al presente bando allegato n. 1 – “*Modello Domanda job player*”;
- **curriculum vitae**, datato, firmato e corredato di specifica dichiarazione resa ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 attestante la veridicità ed autenticità dei dati e delle notizie riportate nel curriculum;
- **copia Carta d'identità** in corso di validità;

secondo una delle seguenti modalità di trasmissione:

· A mezzo mail semplice a protocollo@comune.venariareale.to.it avente ad oggetto la dicitura “**Domanda Job Player**”

oppure a mano all'Ufficio protocollo del Comune di Venaria Reale sito in piazza Martiri della Libertà n. 1 – Venaria Reale.

Si raccomanda di scrivere in modo esatto la dicitura sopra indicata senza omissioni.

Art. 8 – Motivi di esclusione

Non saranno prese in considerazione le domande di candidatura:

- a. Pervenute oltre il termine di scadenza del presente avviso;
- b. Prive dei requisiti indicati al precedente art. 2;
- c. Prive degli allegati “Curriculum vitae” e/o documento di identità in corso di validità;

Art. 9 – Pubblicità ed informazione

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet del Comune di Venaria Reale www.comune.venariareale.to.it e sui canali social dell'ente.

Per ogni informazione i soggetti interessati possono contattare l'Ufficio Giovani ai seguenti numeri:
011 4072. 459 – 404 – 469.

Art. 10 – Trattamento dei dati

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Venaria Reale. I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla selezione verranno trattati nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 2016/679 e al D. Lgs. n. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018.

Al riguardo si precisa che:

- il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio ai fini della partecipazione alle selezioni;
- i dati saranno trattati attraverso strumenti cartacei e informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione degli obblighi di legge;
- i candidati interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di richiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge, la limitazione di trattamento e la loro portabilità;
- la partecipazione alla selezione comporta l'accettazione alla pubblicazione del proprio nominativo ove idoneo;
- Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.